2020年度顺河区预算绩效管理

工作开展情况说明

全面开展预算绩效管理工作是财政工作的一项重要任务，现将我区预算绩效管理工作总结情况汇报如下：

**一、机构人员情况**

目前我区预算绩效管理工作处于起步阶段，结合我区实际，现成立预算绩效管理中心股室，并由预算科专人负责。

**二、制度建设情况**

根据开封市财政局出台的相关制度文件，结合我区实际，我区出台了关于印发《顺河回族区预算绩效目标管理暂行办法》的通知（汴顺财〔2018〕91号）、顺河回族区财政局关于全面推进预算绩效管理的实施意见（试行）（汴顺财〔2018〕90号）、关于印发《顺河回族区预算绩效管理内部规程》的通知（汴顺财〔2020〕60号），并根据预算管理工作的相关要求，出台了相关管理办法，以上制度办法均在我区官网上进行公开公示。

1. **具体项目情况**

2019年区环卫局、教体局、退役军人事务局、民政局、卫健委5个单位拟对本单位组织的39个项目开展预算绩效管理工作，预算资金共计6868.42万元。上述39个项目实际开展37个，资金共计7563.52万元。其中开展绩效自评的项目共计3家单位16个项目，资金共计5463.77万元。

2019年顺河区重点专项资金23项，涉及资金共计20613.99万元，开展绩效评价的重点专项资金4项，涉及资金共计4988.44万元。

根据上年的项目评价结果，我区开始了2020年的预算编制，我区共15个单位拟对本单位组织的21个项目开展预算绩效管理工作，预算资金共计3732.5428万元。上述21个项目实际开展13个，资金共计1361.7428万元。我区开展的项目均在顺河区财政局官方网站上进行公开。

1. **培训及信息公开情况**

我区财政局科室工作人员受市财政局及第三方评价公司邀请，参加了相应预算绩效管理工作相关培训。回单位上报领导之后，邀请了第三方评价公司相关老师对我区预算单位相关工作人员进行了预算绩效培训，并针对重点项目进行了单独指导工作。我局信息人员并将此次培训工作相应照片挂在了官网及官微上进行公开。

**五、当前绩效工作存在的问题**

1、财政预算绩效管理体制还没有建立，绩效管理专业人员严重缺乏。在预算绩效管理过程中，政府、财政、预算单位的职责权限尚不明确，绩效管理意识很淡薄，存在“重分配、轻管理”、“重支出、轻绩效”的思想。由于预算绩效工作是覆盖面广、专业性强，综合系统的工作，因此在开展预算绩效管理时需要配备具有一定专业素养和经验的人员，区级财政部门人员编制少的现状影响预算绩效管理工作难以向深入全面推进。

2、绩效管理评价指标体系不健全，比如预算绩效目标的设置、管理流程，绩效评价指标体系设置建设、实施流程机制，第三方专家库、机构库的建设、管理规范等，专业性强，属于顶层设计，需要上级财政部门的政策和制度规范支撑，否则基层财政很难实施具体有效的操作，现在基层财政处于起步阶段，工作难度较大。

**六、推进预算绩效管理改革的建议**

1、建议上级财政部门通过多组织基层财政人员参加培训学习，培养一批懂政策、业务强的基层人才队伍，提高基层财政预算绩效管理水平。

2、指导基层财政建立健全预算绩效管理机制，通过整合多方力量，引入第三方参与进来，从而推进预算绩效管理工作深入全面发展。